



ROMÂNIA
MINISTERUL PUBLIC
PARCHETUL DE PE LÂNGĂ
CURTEA DE APEL BUCUREȘTI
Operator 2701
Nr. 2786/VI-1/2022

20 octombrie 2022

oef: 13³⁰

TABEL

cu candidații admiși /respinși

în urma susținerii **interviului** în datele de **17 octombrie 2022 și 18 octombrie 2022**
la concursul de promovare a personalului auxiliar de specialitate
la parchete superioare organizat de Parchetul de pe lângă Curtea de Apel București

Nr. Crt.	cod candidat	NOTA FINALĂ	Admis/ Respins
1.	P 100	10	Admis
2.	P 105	10	Admis
3.	P 111	9,83	Admis
4.	P 120	9,83	Admis
5.	P 103	9,33	Admis
6.	P 118	9,33	Admis
7.	P 110	9,16	Admis
8.	P 102	9,00	Admis
9.	P 112	8,83	Admis
10.	P 101	8,33	Admis
11.	P 104	8,16	Admis
12.	P 107	8,00	Admis
13.	P 113	7,83	Admis
14.	P 109	7,33	Admis
15.	P 119	7,33	Admis
16.	P 108	7,16	Admis
17.	P 114	7,16	Admis
18.	P 115	7,00	Admis
19.	P 106	6,33	Respins
20.	P 117	6,33	Respins
21.	P 116	-	Absent

Conform dispozițiilor din *Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului ori examenului pentru definitivare în funcție, promovare în grade sau trepte profesionale superioare ori din funcția de greșier cu studii medii în cea de greșier cu studii superioare, în cadrul aceleiași instanțe sau aceluiași parchet, precum și în funcții de execuție a personalului auxiliar de specialitate la instanțe și parchete superioare*, aprobat prin H.C.S.M nr. 181/2007, cu modificările și completările ulterioare, prevăzute la:

- Art. 28. (1)** În cadrul interviului, evaluarea candidatului se face prin acordarea de note de la 1 la 10, pe baza grilei prevăzute la art. 27 alin. (1). **Notele acordate sunt definitive.**
(2) Sunt declarați admiși candidații care au obținut cel puțin nota 7.

Art. 30.

(1) Dispozițiile art. 21-28 se aplică în mod corespunzător în cazul concursului de promovare la instanțe sau parchete superioare.

(2) Sunt declarați admiși, în limita posturilor scoase la concurs, candidații care au obținut cel puțin nota 7 și care nu au fost sancționați disciplinar până la data afișării rezultatelor.

(3) La medii egale au prioritate, în următoarea ordine: candidații care au vechimea cea mai mare în funcția în care sunt încadrați, candidații care au vechimea cea mai mare la instanța/parchetul la care funcționează.

*(4) **Candidații** care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (2), dar **care nu au fost admiși ca urmare a lipsei posturilor vacante** pot fi promovați în posturile care se vacantează la instanța sau parchetul pentru care a fost organizat concursul, în termen de 6 luni de la afișarea rezultatelor concursului, dacă nu au fost sancționați disciplinar până la această dată.*

(5) Cererea de valorificare, adresată conducătorului instanței care a organizat concursul, va fi însoțită de un raport întocmit de compartimentul de specialitate al instanței sau parchetului unde candidatul își desfășoară activitatea; în raport se va preciza dacă respectivul candidat a fost sancționat disciplinar după data întocmirii primului raport și până la data valorificării rezultatului.

Posturile scoase la concurs vor fi ocupate, în ordinea mediei obținute, conform opțiunilor formulate de candidați prin cererea de înscriere.

Comisia de concurs